

# CATALOGUE 2026 FORMATION



Renforcer les compétences  
des collaborateurs

# Les Formations handicap de THransition

Programme

formation



La sensibilisation et la formation des collaborateurs sont deux des principaux piliers d'une politique handicap. Elles permettent à chacun de contribuer à son niveau à une politique handicap qui s'intègre dans l'ADN de la stratégie RH et dans les politiques d'intégration des jeunes dans les établissements d'enseignement.

Sensibiliser et former ses équipes permet aussi de maintenir un bon niveau de connaissance des dispositifs, aides et acteurs. Dans un environnement légal et institutionnel « mouvant », être en mesure d'agir efficacement sur le terrain contribue : à recruter et intégrer, à maintenir, à accompagner, à soutenir salariés, agents et étudiants.

L'équipe THransition œuvre depuis de nombreuses années aux côtés des employeurs privés et publics, des professionnels de l'insertion, de l'éducation et de l'emploi.

Notre offre de formation se veut « pratique ». Notre approche s'appuie sur une excellente connaissance du terrain. Notre équipe est au contact permanent des personnes en situation de handicap, des institutions et acteurs, des établissements et du monde économique.

Les différentes actions et services délivrés par nos équipes enrichissent le contenu de nos formations et nous permettent de rester en prise directe avec les réalités de terrain.

Au-delà du catalogue et des formations qui vous sont présentées, nous proposons des formats sur-mesure qui prennent en considération vos besoins spécifiques : parcours modulables par exemple, @learning, échanges de pratique...

Une réponse sur-mesure à des situations singulières !

**Anne Roi**

Directrice des activités  
Référente handicap THransition

**Frank Geis**

Chef de projet Formation  
Responsable pédagogique  
Référent handicap THransition

En savoir + : RDV sur [www.thransition.com](http://www.thransition.com)

Nous sommes certifiés

Qualiopi !

Programme

formation

Qualiopi ➔

processus certifié

REPUBLIQUE FRANCAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

Action de formation

La certification qualité Qualiopi a été délivrée par QUALIANOR – Organisme de Certification accrédité par le COFRAC – à THransition en tant qu'organisme de formation, au titre de la catégorie d'action suivante : L.6313-1-1° Actions de formation

« Certification renouvelée en 2025  
après audit de renouvellement »



## e-learning

Pour une montée en compétences ludique au rythme de chacun

Quiz, dialogues animés, vidéos interactives ou exercices pratiques... Quel que soit votre besoin, nous coconstruisons avec vous des modules e-learning personnalisés.

**Notre objectif ?** Transformer les savoirs en une expérience immersive pour :

**Engager durablement vos collaborateurs** grâce à l'interactivité.

**Garantir un ancrage mémoriel** fort par la mise en situation.

**Offrir une flexibilité totale** adaptée aux agendas de chacun.

Plus qu'une formation, nous créons un véritable parcours digital sur mesure, parfaitement aligné avec votre culture d'entreprise.

## Webinaires thématiques

**Le sujet du handicap est large ! Il est parfois utile d'aborder un point plus spécifique**

Le webinar est un format souple, adapté à votre demande. Quelques exemples : les aides MDPH, les conduites addictives, neurodiversité et neuroatypie, le TDA/H, management et handicap....

## Sensibilisation

La sensibilisation permet à chacun d'amorcer une réflexion et contribue à l'adhésion d'un collectif.

Préalable à des formations aux contenus différenciés ou simplement moyen d'associer le plus grand nombre, nos sensibilisations ludiques facilitent l'approche d'une thématique spécifique et favorisent l'acquisition d'un socle de connaissances partagé.

En présentiel ou à distance, un format court réalisé selon votre besoin.

## Échanges de pratiques supervision technique

Poursuivre les apprentissages à l'issue d'une formation avec le soutien d'un professionnel contribue à ancrer les savoirs.

Cette modalité d'intervention, collaborative et articulée autour d'une méthode de travail, propose à chacun des réponses à ses questionnements concrets en s'appuyant sur le collectif.



# SOMMAIRE

Programme

formation

## FICHES FORMATIONS

<a href="#">REF [IN-01]</a>	Recruter et intégrer une personne en situation de handicap.....	p.7
<a href="#">REF [IN-02]</a>	Maintenir dans et en emploi quand le handicap survient.....	p.8
• •		
<a href="#">REF [IN-03]</a>	Incarner le rôle de référent handicap en entreprise.....	p.9
• •		
<a href="#">REF [IN-04]</a>	Intégrer les spécificités liées au handicap dans ses pratiques RH.....	p.10
• •		
<a href="#">REF [IN-05]</a>	DOETH : bonnes pratiques et réponses à l'obligation légale.....	p.11
• •		
<a href="#">REF [IN-06]</a>	Incarner le rôle de référent handicap en établissement d'enseignement.....	p.12
• •		
<a href="#">REF [IN-07]</a>	Handicap psychique et enseignement supérieur.....	p.13
• •		
<a href="#">REF [IN-08]</a>	Handicap cognitif et enseignement supérieur.....	p.14
• •		
<a href="#">REF [IN-09]</a>	Handicap & Qualiopi.....	p.15
• •		
<a href="#">REF [IN-10]</a>	Handicap psychique & emploi.....	p.16
• •		
<a href="#">REF [IN-11]</a>	PSSM : premiers secours en santé mentale.....	p.17
• •		
<a href="#">REF [IN-12]</a>	Handicap cognitif et emploi.....	p.18
• •		
<a href="#">REF [IN-13]</a>	Maladies invalidantes et emploi.....	p.19
• •		
<a href="#">REF [IN-14]</a>	Dispositifs & Acteurs de l'emploi et du handicap.....	p.20
• •		
<a href="#">REF [IN-15]</a>	Accompagner vers l'emploi un public en situation de handicap.....	p.21
• •		
<a href="#">REF [IN-16]</a>	Webinaire MDPH (se familiariser avec le formulaire unique de demande)	p.22

## ACCESSIBITÉ DES FORMATIONS

p.23





# Fiches Formations

# Recruter et intégrer une personne en situation de handicap



Disponible en intra-entreprise sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel ou distanciel



## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :

[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

01 44 52 40 73

## Objectifs

- **Faciliter** le recrutement et l'intégration de collaborateurs en situation de handicap.
- **Acquérir un socle de connaissances** pour mieux comprendre les situations de handicap.
- **Connaître** le contexte légal en lien avec le recrutement de personnes en situation de handicap.
- **Développer** les justes postures en matière de recrutement inclusif.

## Programme

### Introduction - Création de la dynamique de groupe

#### 01 - Handicap - Notions sociales

- Définition du handicap – situation de handicap
- Les différentes familles de handicap
- Les points essentiels de la loi handicap
- La reconnaissance du handicap

#### 02 - Handicap & recrutement : le cadre légal

- Le droit à la compensation du handicap
- Contexte légal et réglementaire
- Principe de non-discrimination
- L'offre d'emploi inclusive

#### 03 - Aborder le sujet du handicap avec un candidat

- Bonnes pratiques pour l'entretien de recrutement et aborder les besoins spécifiques des TH
- Exercices de communication
- Bien cerner son périmètre d'intervention et celui des autres acteurs (médecin du travail, référent handicap...)
- Notions de contre-indications médicales / limitations d'aptitude

#### 04 - Cas pratiques - Ateliers situations professionnelles

- Cas pratiques en sous-groupe

#### 05 - Acteurs et solutions

- Dispositifs et acteurs
- Elargir son sourcing
- Promouvoir un profil TH en interne

#### 06 - Réussir l'intégration d'un nouveau salarié en situation de handicap

- Faciliter l'intégration du nouveau salarié
- Des outils pour bien intégrer
- Bonnes pratiques d'intégration

#### 07 - Echanges de pratique professionnelle autour des situations rencontrées

### Conclusion de la formation

### Tarifs de la formation

**Intra :** 1 400 € (H.T.)  
Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

**Sur mesure :**  
Nous contacter base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

## Prérequis

Aucun

## Pédagogie

Apports théoriques, jeux de rôles et cas pratiques

## Participants

Session de :  
**12 stagiaires maximum**

## Public visé

- Managers ou opérationnels
- Référent handicap
- Mission handicap
- Sphère RH

## Intervenant

Formateur Thransition | expert handicap emploi et formation  
**Frank GEIS**

## Documents de suivi

- Questionnaire de satisfaction
- Feuille d'émarginement
- Certificat de réalisation

## Évaluation des acquis

Quiz | Cas pratiques | Mise en situation | Questionnaire de connaissances

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Thransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

# MAINTENIR DANS ET EN EMPLOI QUAND LE HANDICAP SURVIENT



Disponible en  
intra-entreprise  
sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel  
ou distanciel



## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :  
[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

**01 44 52 40 73**



## Objectifs

- **Acquérir un socle de connaissances** en matière de maintien dans l'emploi
- **Identifier et comprendre** les dispositifs, les acteurs de l'emploi et du maintien dans l'emploi
- **Acquérir les bons réflexes** : savoir identifier une situation, bien orienter, bien accompagner



## Programme

### Introduction - Création de la dynamique de groupe

#### 01 - Handicap - Notions sociales

- Définition du handicap – situation de handicap
- Les différentes familles de handicap
- La reconnaissance du handicap
- Le droit à la compensation du handicap

#### 02 - Le cadre légal

- Droits et obligations des salariés et des employeurs
- La loi du 11 février 2005
- L'obligation d'emploi
- Le principe de la contribution
- L'aménagement raisonnable

#### 03 - Dispositifs et acteurs

- Le statut Travailleur Handicapé et les aides de la MDPH
- Le rôle des acteurs du service public de l'emploi
- Les acteurs du maintien internes et externes
- Les dispositifs et aides spécifiques

#### 04 - Maintenir dans et en emploi

- Les étapes d'un process de maintien
- La prévention de la désinsertion professionnelle
- Les outils pour le maintien
- L'obligation de reclassement
- Le licenciement pour inaptitude

#### 05 - Cas pratiques – Les bons réflexes

- Cas n°1 : préparer le retour à l'emploi d'un collaborateur en arrêt maladie
- Cas n°2 : établir un plan de compensation adapté
- Cas n°3 : accompagner la situation d'un collaborateur avec un risque d'inaptitude

#### 06 - Echanges de pratique

- Professionnelle autour des situations rencontrées

### Conclusion de la formation

## Tarifs de la formation

**Intra :** 1 400 € (H.T.)  
Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

**Sur mesure :**  
Nous contacter  
base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) +  
ingénierie selon  
nombre de jours

## Prérequis

Connaissances de base sur le handicap au travail et/ou avoir suivi le module : **CODE REF [IN-09]**

## Pédagogie

Apports théoriques,  
jeux de rôles et cas pratiques

## Participants

Session de :  
**12 stagiaires** maximum

## Public visé

- Référents handicap entreprise
- Mission handicap
- Réf. handicap OF/CFA
- Responsables RH-recruteurs
- Managers
- Collectif de travail
- CSE
- Médecins du travail

## Intervenant

Formateur Ttransition | expert handicap emploi et formation  
**Anne ROI**

## Documents de suivi

- Questionnaire de satisfaction
- Feuille d'émarginement
- Certificat de réalisation

## Évaluation des acquis

Quiz | Cas pratiques | Mise en situation | Questionnaire de connaissances

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Ttransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

# INCARNER LE RÔLE DE RÉFÉRENT HANDICAP EN ENTREPRISE



Disponible en intra-entreprise sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel ou distanciel



## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :  
[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

**01 44 52 40 73**



## Objectifs

- **Acquérir un socle commun de connaissances** autour du handicap et de l'emploi
- **S'approprier les outils** du référent handicap et connaître les modalités de compensation
- **Adopter les bons réflexes** du référent handicap : savoir identifier une situation, bien conseiller, bien orienter, bien communiquer.



## Programme

### Introduction - Création de la dynamique de groupe

#### 01 - Handicap - Notions sociales

- Représentations du handicap (création des personas)
- Définition légale du handicap
- De l'origine à la situation de handicap

#### 02 - Les familles de handicap

- Les 7 familles de handicap (Jeu)
- Conséquences au travail en fonction du type de handicap

#### 03 - La loi handicap du 11 février 2005

- Qui sont les bénéficiaires de la loi ?
- L'obligation d'emploi
- Le statut travailleur handicapé
- A quoi sert le statut RQTH et les autres titres ?

#### 04 - Le droit à la compensation du handicap

- Accessibilité versus compensation
- Les moyens de compensation et aménagements

#### 05 - Le rôle du référent handicap

- Périmètre et missions
- Les activités du référent handicap
- Accompagner les salariés en situation de handicap
- Les principaux acteurs internes et externes
- Zoom sur le maintien dans et en emploi

#### 06 - Communiquer autour du handicap

- Comment aborder la situation de handicap
- Bonnes pratiques pour aborder les besoins spécifiques des TH
- Secret médical et confidentialité
- Les signaux qui requièrent attention

#### 08 - Cas pratiques - Echanges de pratique professionnelle

#### 09 – Construire son plan d'action

#### Conclusion de la formation

## Tarifs de la formation

**Intra :** 1 400 € (H.T.)

Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

**Sur mesure :** Nous contacter base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. TTransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

# INTÉGRER LES SPÉCIFICITÉS LIÉES AU HANDICAP DANS SES PRATIQUES RH



Disponible en  
intra-entreprise  
sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel  
ou distanciel



## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :

[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

01 44 52 40 73



## Objectifs

- Acquérir un socle commun suffisant de connaissances pour soutenir la politique handicap de son entreprise
- Développer sa capacité à intégrer le handicap dans ses différentes pratiques RH : Recrutement, intégration, maintien, accompagnement de carrière...
- Savoir aborder positivement le sujet du handicap en interne et à l'externe pour mettre le sujet au cœur des préoccupations.



## Programme

### Introduction - Création de la dynamique de groupe

#### 01 - Notions sociales

- Le cadre légal
- La loi handicap et l'obligation d'emploi
- Notions de droit à la compensation du handicap et d'aménagement raisonnable

#### 02 - Construire des process RH inclusifs

- Recruter, sourcer, accueillir : prendre en compte le handicap dans les différents process
- Intégrer : bonnes pratiques et sécurisation du parcours professionnel

#### 03 – Communiquer autour du handicap

- Comment aborder la situation de handicap
- Secret médical et confidentialité des informations
- Bonnes pratiques pour aborder les besoins spécifiques des TH
- Promouvoir une candidature TH en interne

#### 04 – Maintenir en emploi, œuvrer à la Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)

- Découvrir les outils, aides, acteurs et dispositifs sur les territoires
- Accompagner tout au long de la carrière le collaborateur en situation de handicap
- Faire émerger les bonnes pratiques

#### 04 – Cas pratiques

#### Conclusion de la formation

## Tarifs de la formation

**Intra :** 1 400 € (H.T.)  
Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

**Sur mesure :** Nous contacter  
base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. TTransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

# DOETH :

## BONNES PRATIQUES ET RÉPONSES À L'OBLIGATION LÉGALE



Disponible en  
intra-entreprise  
sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel  
ou distanciel



### Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



### Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :  
[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

01 44 52 40 73



## Objectifs

- Comprendre** les enjeux de la déclaration annuelle
- Acquérir une aisance** suffisante pour pouvoir renseigner la partie handicap de la DSN et la déclaration annuelle



## Programme

### 01-DOETH et effectif d'assujettissement

- Méthodes de calcul de l'effectif d'assujettissement, conditions d'assujettissement et délais de mise en conformité
- Déterminer le nombre de personnes à employer, les nouveautés du cadre légal

### 02-Valoriser dans la DSN les réponses de l'entreprise à l'obligation

- Les bénéficiaires valorisés, les titres de bénéficiaires, la majoration au titre de l'âge
- Calculer le nombre de bénéficiaires manquants, déterminer le taux d'emploi

### 03-Montant de la contribution et des dépenses déductibles

- Montant de la contribution des entreprises à verser à l'URSSAF ou à la MSA
- Dépenses déductibles, ECAP, collaboration avec le secteur du travail protégé...
- Mesures transitoires, écrêtement de la hausse de la contribution
- Accord d'entreprise : connaître les principes de l'accord et ses modalités de mise en œuvre.

## Tarifs de la formation

**Intra** : 1 400 € (H.T.)  
Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

**Sur mesure** : Nous contacter base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. TTransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

# INCARNER LE RÔLE DE RÉFÉRENT HANDICAP EN ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT



Disponible en  
intra-entreprise  
sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel  
ou distanciel



## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale

Formation disponible également en Intra



## Objectifs

- Acquérir un socle commun de connaissances** autour du handicap en lien avec l'enseignement supérieur
- Adopter les bons réflexes** du référent handicap : savoir identifier une situation, bien conseiller, bien orienter, bien communiquer.
- S'approprier les outils** du référent handicap et maîtriser les modalités de compensation



## Programme

### Introduction - Création de la dynamique de groupe

### 01 - Représentations du handicap dans l'enseignement

- Construction des personas par les participants

### 02 - Handicap - Notions sociales

- Définition légale du handicap
- Les 7 familles de handicap (Jeu)
- Conséquences dans la vie des étudiants en fonction du type de handicap

### 03 - Le droit à la compensation du handicap

- Accessibilité versus compensation
- Les moyens de compensation et aménagements

### 04 - Handicap et enseignement

- Situation dans l'enseignement
- Obligations des organismes de formation
- Le référent handicap en CFA

### 05 - Le rôle du référent handicap

- Périmètre et missions
- Les activités du référent handicap
- Acteurs internes et externes
- Accompagner les apprenants en situation de handicap

### 06 - Les démarches administratives

- Les bénéficiaires de la loi
- La RQTH, la PCH
- Le plan d'accompagnement individuel (PAI)
- La majoration coût contrat

### 07 - Communiquer autour du handicap

- Bonnes pratiques pour aborder les besoins spécifiques des TH
- Les signaux qui requièrent attention

### 08 - Cas pratiques - Echanges de pratique professionnelle

- #### 09 - Le plan d'action
- Définir ses actions prioritaires (exercice individuel)
  - Partage des plans d'actions

### Conclusion de la formation

## Tarifs de la formation

**Intra :** 1 400 € (H.T.)

Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

### Sur mesure :

Nous contacter  
base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Thransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@thransition.com)

# HANDICAP PSYCHIQUE ET ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR



Disponible en  
intra-entreprise  
sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel  
ou distanciel



## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :  
[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

**01 44 52 40 73**



## Objectifs

- Comprendre les spécificités des jeunes en situation de handicap psychique
- Mesurer les impacts des troubles psychiques sur les apprentissages
- Connaître les aménagements qui peuvent être proposés pour garantir l'accessibilité
- Adopter une juste posture pour accompagner les apprenants présentant des troubles psychiques



## Programme

### Introduction - Création de la dynamique de groupe

### 01- Santé mentale et handicap psychique

- Définitions - Qu'est-ce que la santé mentale ?
- Distinguer santé mentale et diagnostic
- Du trouble psychique au handicap psychique

### 02- Les troubles psychiques

- Manifestations des troubles psychiques
- Les familles de troubles psychiques
- Idées reçues en matière de troubles psychiques (jeu)
- Zoom sur la dépression, les troubles bipolaires, la schizophrénie, les troubles anxieux
- Faire la différence entre stress, angoisse et anxiété

### 03- Connaître les aménagements possibles dans l'enseignement et solliciter le bon réseau

- Faire appel aux acteurs spécialisés
- Anticiper l'isolement et les ruptures de parcours
- Savoir repérer les signaux d'alerte
- Le rôle du référent handicap

### 04- Cas pratiques - Echanges de pratique professionnelle

#### Conclusion de la formation

### Tarifs de la formation

#### Intra :

1 400 € (H.T.)  
Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

#### Sur mesure :

Nous contacter base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. TTransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

# HANDICAP COGNITIF ET ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR



Disponible en  
intra-entreprise  
sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel  
ou distanciel



## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :  
[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

**01 44 52 40 73**



## Objectifs

- Comprendre les spécificités des jeunes en situation de handicap cognitif
- Adopter une juste posture pour accompagner les apprenants présentant des difficultés d'ordre cognitif
- Mesurer les impacts sur la formation et les aménagements qui peuvent être proposés pour garantir l'accessibilité



## Programme

### Introduction - Création de la dynamique de groupe

### 01 - Handicap - Rappel des notions sociales

- Définition légale du handicap
- De l'origine à la situation de handicap
- Notions d'accessibilité et de compensation

### 02 - Découvrir la sphère cognitive

- Découvrir les principales fonctions cognitives mises en œuvre dans les apprentissages

### 03 - Troubles cognitifs et neurodivergence

- Les troubles de l'apprentissage et autres Dys
- Le trouble de l'attention (TDAH)
- La déficience intellectuelle
- Zoom sur l'autisme et la neurodivergence

### 04 – Compenser le handicap cognitif

- Comment retrouve-t-on les troubles cognitifs chez les étudiants ?
- Les types d'adaptation pédagogique
- Préconisations face aux troubles cognitifs (en termes d'accessibilité et d'aménagements)
- Créer un environnement neuro-inclusif
- Les aménagements d'exams
- Développer un réseau d'acteurs identifiés pour orienter et accompagner le parcours de l'étudiant

### 05 – Communiquer autour du handicap cognitif

- Comment aborder la situation de handicap avec un étudiant concerné ?
- Quelles informations peut-on partager ?
- Adopter les postures adaptées à la situation

### 06 - Cas pratiques - Echanges de pratique professionnelle

#### Conclusion de la formation

### Tarifs de la formation

**Intra :** 1 400 € (H.T.)

Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

**Sur mesure :** Nous contacter

base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. THransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis ([frank.geis@ttransition.com](mailto:frank.geis@ttransition.com))

# HANDICAP & QUALIOPI



Disponible en intra-entreprise sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel ou distanciel



## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :  
[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

**01 44 52 40 73**

## Objectifs

- Maîtriser les enjeux de la prise en compte des besoins des personnes en situation de handicap en centre de formation
- Savoir décliner les critères Qualiopi en lien avec l'accueil de stagiaires en situation de handicap
- Être en capacité de réaliser un diagnostic de situation Qualiopi/handicap et d'établir un plan d'action dans le cadre d'une démarche de progrès



## Programme

- Prise en compte des besoins des personnes en situation de handicap en organisme de formation : enjeux et obligations légales
- Critères Qualiopi et prise en compte du handicap
- Diagnostic de situation
- Les pistes opérationnelles pour mettre en œuvre une démarche qualité autour du handicap
- Les acteurs et dispositifs
- Communiquer autour du handicap (avec les stagiaires concernés et à l'externe)
- Construire sa boîte à outils spécifique handicap
- Les éléments de preuve
- Construire son plan d'action.

## Tarifs de la formation

**Intra :** 1 400 € (H.T.)  
Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

**Sur mesure :** Nous contacter base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

## Prérequis

Aucun



## Pédagogie

Apports théoriques,  
Diagnostic, Exercices



## Participants

Session de :  
**12 stagiaires** maximum



## Public visé

- Référent handicap en centre de formation (dont CFA)
- Référent Qualiopi en centre de formation (dont CFA)
- Professionnel de la formation concerné par la certification Qualiopi



## Intervenant

Formateur Thransition | expert handicap emploi et formation  
**Frank GEIS**



## Documents de suivi

- Questionnaire de satisfaction
- Feuille d'émarginement
- Certificat de réalisation



## Évaluation des acquis

Quiz | Cas pratiques | Mise en situation | Questionnaire de connaissances



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Thransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis ([frank.geis@ttransition.com](mailto:frank.geis@ttransition.com))

# HANDICAP PSYCHIQUE & EMPLOI

10



Disponible en  
intra-entreprise  
sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel  
ou distanciel



## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :  
[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

01 44 52 40 73



## Objectifs

- Construire un socle de connaissance en matière de santé mentale et de handicap psychique
- Mesurer les impacts des troubles psychiques
- Déconstruire les préjugés autour des troubles psychiques
- Savoir adapter sa posture professionnelle pour mieux accompagner les personnes porteuses d'un handicap psychique vers et dans l'emploi



## Programme

### Introduction - Création de la dynamique de groupe

### 01 - Santé mentale et handicap psychique

- Qu'est-ce que la santé mentale ?
- Distinguer santé mentale et diagnostic
- Du trouble psychique au handicap psychique

### 02 – Les troubles psychiques

- Manifestations des troubles psychiques
- Les familles de troubles psychiques
- Idées reçues en matière de troubles psychiques (jeu)
- Zoom sur la dépression, les troubles bipolaires, la schizophrénie
- Les troubles anxieux – faire la différence entre stress, angoisse et anxiété
- Les autres troubles

### 03 – Handicap psychique et emploi

- Les manifestations des troubles psychiques dans un contexte de travail
- Repérer les impacts d'une situation de handicap psychique et les signaux d'alerte

### 04 – Face au handicap psychique

- Préconisations et postures adaptées
- Aborder le sujet du handicap avec les personnes porteuses de troubles psychiques
- Ressources et partenaires

### Conclusion de la formation

## Tarifs de la formation

### Intra :

1 400 € (H.T.)  
Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

### Sur mesure :

Nous contacter base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. TTransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis ([frank.geis@ttransition.com](mailto:frank.geis@ttransition.com))

# PSSM

## PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE

 Disponible en intra-entreprise sur demande

 Durée 2Jours 14h

 Format Intra Présentiel

 Délai d'accès Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



### Objectifs

- Acquérir des connaissances de base concernant les troubles de santé mentale
- Mieux appréhender les différents types de crises en santé mentale
- Développer des compétences relationnelles : écouter sans jugement, rassurer et donner de l'information.
- Mieux faire face aux comportements agressifs

### Programme

La formation apprend comment fournir un soutien initial aux personnes qui subissent le début de troubles de santé mentale, la détérioration de troubles existants de santé mentale, ou des crises de santé mentale :

- Introduction à La santé mentale et aux interventions
- Cadre des premiers secours en santé mentale
- Le plan d'action PSSM

#### Des troubles de santé mentale émergents :

- Dépression
- Problèmes d'anxiété
- Psychose
- Problèmes liés à la dépendance

#### Crises en santé mentale :

- Pensées et comportements suicidaires
- Attaques de panique
- Événements traumatiques
- États sévères de psychoses
- Effets sévères liés à l'utilisation de l'alcool et de substances toxiques
- Comportements agressifs

L'assiduité sur l'ensemble de la formation est impérative. Le certificat de secouriste en santé mentale ne sera pas délivré par PSSM France si le stagiaire n'a pas été présent sur toute la durée de la formation

### Tarifs de la formation

**Intra :** 3 100 € (H.T.)  
+ 1 guide de 30€/pers.

**A NOTER :** il n'est pas possible de mobiliser les heures de votre CPF pour suivre cette formation.

**11**

### Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :  
[formation@thransition.com](mailto:formation@thransition.com)

01 44 52 40 73

### Prérequis

Aucun

### Pédagogie

Apports théoriques, exercices

### Participants

Session de :  
**10 stagiaires** minimum  
**16 stagiaires** maximum

### Public visé

Tout public à partir de 18 ans

### Intervenant

Formateur Thransition | expert handicap emploi et formation  
**Florence ROUET**

### Documents de suivi

- Questionnaire de satisfaction
- Feuille d'émargement
- Certificat de réalisation

### Évaluation des acquis

Quiz de connaissances

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Thransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@thransition.com)

# HANDICAP COGNITIF ET EMPLOI

12

Disponible en intra-entreprise sur demande

Durée  
1 Journée  
7h

Format  
Intra  
Présentiel ou distanciel

## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale

## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :  
[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

01 44 52 40 73

## Objectifs

- Acquérir un socle de connaissances** partagé sur les troubles cognitifs
- Comprendre l'impact des troubles cognitifs** dans les situations de travail
- Connaître les moyens de compensation et les aménagements** possibles face aux troubles cognitifs

## Programme

### Introduction - Création de la dynamique de groupe

### 01 - Handicap - Rappel des notions sociales

- Définition légale du handicap
- De l'origine à la situation de handicap
- Notions d'accessibilité et de compensation

### 02 - Handicap cognitif et neurodiversité

- Découvrir la neurodiversité
- Les Dys...
- Le trouble de l'attention (TDAH)
- Le spectre autistique
- La déficience intellectuelle
- Les troubles acquis

### 03 – Compenser le handicap cognitif

- Comment retrouve-t-on les troubles cognitifs chez les salariés ?
- Préconisations face aux troubles cognitifs (en termes d'accessibilité et d'aménagements)
- Créer un environnement de travail neuro-inclusif
- Les ressources et acteurs pour orienter et accompagner les salariés porteurs de troubles cognitifs

### 04 – Communiquer autour du handicap cognitif

- Comment aborder les troubles avec les salariés concernés ?
- Quelles informations peut-on partager et avec qui ?
- Adopter les justes postures

### 05 - Cas pratiques - Echanges de pratique professionnelle

### Conclusion de la formation

## Tarifs de la formation

### Intra :

1 400 € (H.T.)  
Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

### Sur mesure :

Nous contacter  
base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. TTransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

# MALADIES INVALIDANTES ET EMPLOI



Disponible en  
intra-entreprise  
sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel  
ou distanciel



## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :

[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

01 44 52 40 73

## Objectifs

- Connaître et reconnaître les maladies invalidantes
- Comprendre les problématiques spécifiques aux maladies invalidantes
- Acquérir les outils d'accompagnement pour compenser les difficultés rencontrées et permettre l'insertion professionnelle



## Programme

- Panorama des maladies invalidantes les plus courantes
- Comprendre les troubles associés
- Comment aborder les troubles avec les personnes concernées ?
- Préconisations et postures face au handicap invalidant
- Quelles compensations et aménagements peuvent être mis en place ?
- Comment gérer l'imprévisibilité de l'évolution de certains troubles chroniques ?
- Adapter son accompagnement face aux troubles rencontrés
- Les ressources et les acteurs pour orienter et accompagner les personnes concernées

## Tarifs de la formation

**Intra :** 1 400 € (H.T.)  
Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

**Sur mesure :** Nous contacter base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. TTransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

13

## Prérequis

Aucun



## Pédagogie

Apports théoriques,  
jeux de rôles et cas pratiques



## Participants

Session de :  
**12 stagiaires** maximum



## Public visé

- Conseiller en insertion professionnelle
- Professionnel en charge de l'accompagnement à l'insertion et/ou à l'emploi
- Formateur



## Intervenant

Formateur TTransition | expert handicap emploi et formation  
**Frank GEIS**



## Documents de suivi

- Questionnaire de satisfaction
- Feuille d'émarginement
- Certificat de réalisation



## Évaluation des acquis

Quiz | Cas pratiques | Mise en situation | Questionnaire de connaissances



# DISPOSITIFS & ACTEURS DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP

1



Disponible en  
intra-entreprise  
sur demande



Durée  
1 Journée  
7h



Format  
Intra  
Présentiel  
ou distanciel



## Délai d'accès

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 15 jours avant le début de la formation, dans la limite des places disponibles.  
En cas de report d'une session, nous prenons contact au minimum 15 jours avant la formation et nous proposons une alternative



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :

[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

01 44 52 40 73



## Objectifs

- Appréhender** les institutions, les financeurs et les acteurs de l'emploi et du handicap sur son territoire
- Découvrir** les dispositifs spécifiques.
- Comprendre** les complémentarités et les interactions pour bien accompagner un demandeur d'emploi, un salarié ou un alternant



## Programme

- Notions socles : handicap, compensation et contribution
- Les institutions et leurs rôles : MDPH, CPAM, ...
- Le tissu associatif au service de l'emploi des personnes handicapées
- Comprendre le financement des dispositifs
- Découvrir les acteurs de l'accompagnement, de l'évaluation, de la formation et du maintien.

## Tarifs de la formation

**Intra :** 1 400 € (H.T.)

Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

**Sur mesure :** Nous contacter base tarifaire :

1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. TTransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

# ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI

## UN PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

15



Disponible en intra-entreprise sur demande

Durée  
3 jours  
21hFormat  
Intra  
Présentiel

## Délai d'accès

Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :

[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

01 44 52 40 73



## Objectifs

- Connaître le cadre légal en lien avec le handicap et l'emploi
- Connaître les spécificités de chaque type de handicap
- Savoir adapter sa posture d'accompagnement en fonction du handicap



## Programme

## Introduction - Création de la dynamique de groupe

## 01 - Handicap - Notions sociales

- Définition du handicap – situation de handicap
- De l'origine à la situation de handicap

## 02 - Les familles de handicap

- Les 7 familles de handicap (Jeu)
- Conséquences en fonction du type de handicap

## 03 - La loi handicap du 11 février 2005

- Qui sont les bénéficiaires de la loi ?
- L'obligation d'emploi
- Le statut travailleur handicapé

## 04 - Le droit à la compensation du handicap

- Accessibilité versus compensation
- Les différentes formes d'accessibilité
- Les moyens de compensation et aménagements

## 05 - Le handicap psychique

- Qu'est-ce que la santé mentale ?
- Les différents troubles psychiques
- Compenser le handicap psychique

## 06 - Le handicap cognitif

- Découvrir les fonctions cognitives
- Troubles cognitifs et neurodivergence (Dys, TDA, spectre de l'autisme, ...)
- Compenser le handicap cognitif

## 07 - Communiquer autour du handicap

- Comment aborder la situation de handicap
- Bonnes pratiques pour aborder les besoins spécifiques des TH

## 08 - Dispositifs et acteurs spécifiques

## 09 - Echanges de pratique professionnelle

- Cas pratiques

## Conclusion de la formation

## Tarifs de la formation

Intra : 1 400 € (H.T.)

Les formations en Intra peuvent être proposées en distanciel

Sur mesure : Nous contacter

base tarifaire :  
1 400 € (H.T.) + ingénierie selon nombre de jours

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Thransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

# WEBINAIRE MDPH

Se familiariser avec le formulaire unique de demande

 Disponible en intra-entreprise sur demande

 Durée ½ journée 3h30

 Format Intra Présentiel

 Délai d'accès Le délai pour la mise en œuvre de la formation est habituellement d'un mois après acceptation de la proposition commerciale

1



## Inscriptions

Pour toute information ou pour vous inscrire, contactez :  
[formation@ttransition.com](mailto:formation@ttransition.com)

01 44 52 40 73



## Objectifs

Comprendre les subtilités du dossier MDPH, les différentes aides et demandes possibles et la manière dont un dossier est traité afin d'être capable d'accompagner et de conseiller au mieux les étudiants et salariés en situation de handicap dans la réalisation de leur dossier.



## Programme

### 1- Cadre général : la MDPH et le formulaire unique de demande :

- Qu'est-ce que la MDPH : son rôle, ses missions, son organisation
- Composition du dossier unique de demande
- Conseils pour un dossier complet

### 2- Les différentes aides et demandes

- Vision globale des différentes aides et demandes adressées à la MDPH
- Zoom sur les aides et demandes relatives à l'emploi et aux jeunes : RQTH,AEEH, PCH...

### 3- Accompagner un étudiant ou un salarié dans son dossier MDPH : quelle posture ?

- A partir d'échanges et partages d'expériences, mieux comprendre la posture d'accompagnant d'une personne en situation de handicap dans une demande de RQTH, PCH...

## Tarifs de la formation

Intra : 700 € (H.T.)

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Ttransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Référent handicap : Frank Geis (frank.geis@ttransition.com)

## Prérequis

Aucun



## Pédagogie

Apports théoriques, jeux de rôles et cas pratiques



## Participants

Session de :  
12 stagiaires maximum



## Public visé

- Managers ou opérationnels susceptibles d'accueillir et intégrer un collaborateur en situation de handicap.
- Référent handicap
- Mission handicap
- Sphère RH



## Intervenant

Formateur Ttransition | expert handicap emploi et formation  
**Frank GEIS**



## Documents de suivi

- Questionnaire de satisfaction
- Feuille d'émarginement
- Certificat de réalisation



## Évaluation des acquis

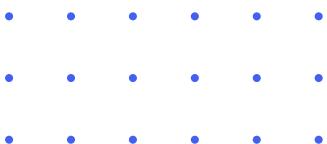
- Quiz
- Cas pratiques
- Questionnaire de connaissances





## Accessibilité des formations

# Accessibilité des formations de THransition



En amont de vos besoins de formations, nous vous invitons à nous questionner sur les contenus, supports et outils afin de nous permettre de répondre de la manière la plus juste possible aux différentes situations de handicap.

Nous nous adaptons selon les besoins et demandes exprimés par les stagiaires. Ces besoins peuvent être d'ordres organisationnels (rythme, temps de pauses,...) mais aussi d'ordres techniques (pour accéder aux lieux de vie ou de formations, l'accessibilité des supports....)



Pour toute demande concernant l'accessibilité des locaux,  
Contactez Frank Geis :  
[frank.geis@thransition.com](mailto:frank.geis@thransition.com)  
**01 44 52 40 69**  
(de 9h à 13h et de 14h à 17h)



# Accessibilité des locaux de THransition

Programme  
formation



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. THransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

• • • • • • •  
• • • • • • •  
• • • • • • •  
**THransition  
Immeuble « le Chaumont »  
43 bis Rue d'Hautpoul,  
Paris 19<sup>e</sup> – 4<sup>e</sup> étage**



Pour toute demande concernant  
l'accessibilité des locaux,  
Contactez Frank Geis :  
[frank.geis@thransition.com](mailto:frank.geis@thransition.com)  
**01 44 52 40 69**  
(de 9h à 13h et de 14h à 17h)



Gare du Nord  
Gare de l'Est

environ  
15 minutes



Gare de Lyon  
Gare Saint-Lazare

environ  
30 minutes



Gare Montparnasse

environ  
40 minutes



Localisez nos locaux sur Google Maps

# Accessibilité des locaux de THransition

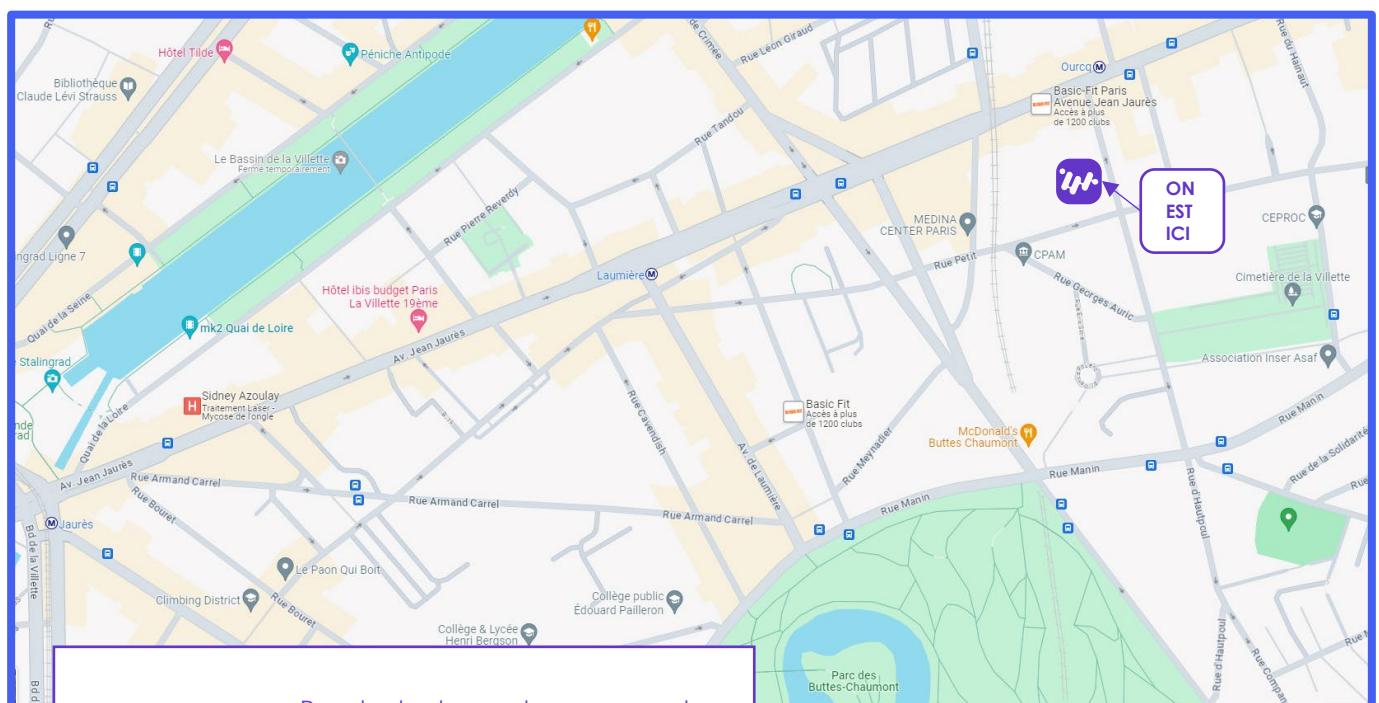


**Transition**  
formation  
emploi • handicap

emploi • handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. THransition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. **Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.**

**TTransition**  
Immeuble « le Chaumont »  
**43 bis Rue d'Hautpoul,**  
**Paris 19<sup>e</sup> – 4<sup>e</sup> étage**



Pour toute demande concernant  
l'accessibilité des locaux,  
Contactez Frank Geis :  
[frank.geis@thransition.com](mailto:frank.geis@thransition.com)  
**01 44 52 40 69**  
(de 9h à 13h et de 14h à 17h)

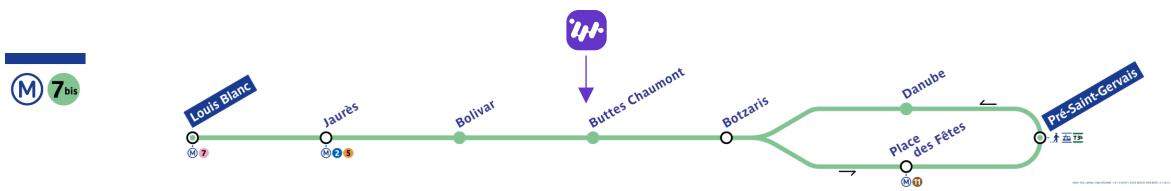
# Accessibilité

## Les transports en commun

**M** En métro



**Métro Ligne 5** Station « Laumière » ou station « Ourcq »

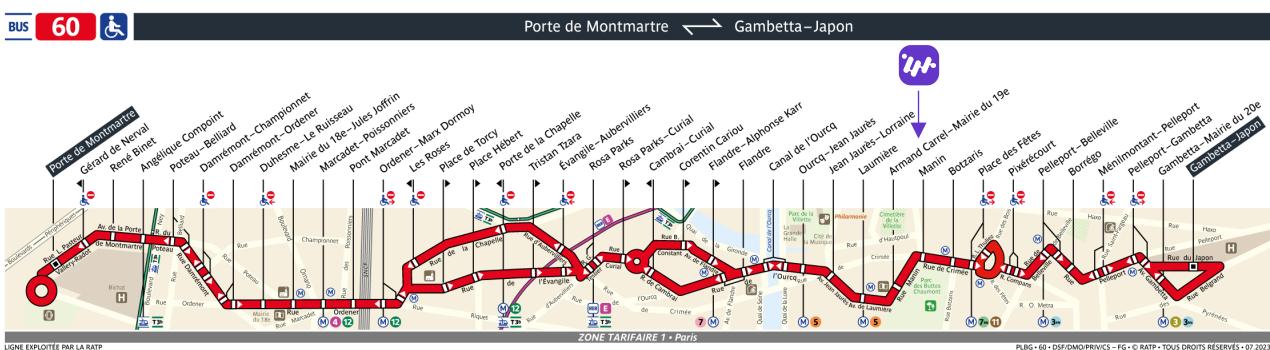


**Métro Ligne 7** Station « Buttes Chaumont »

**T** En Tram



**Tramway T3b** Station « Rosa Parks »



**Bus ligne 60** Station « Armand Carrel - Mairie du 19  »

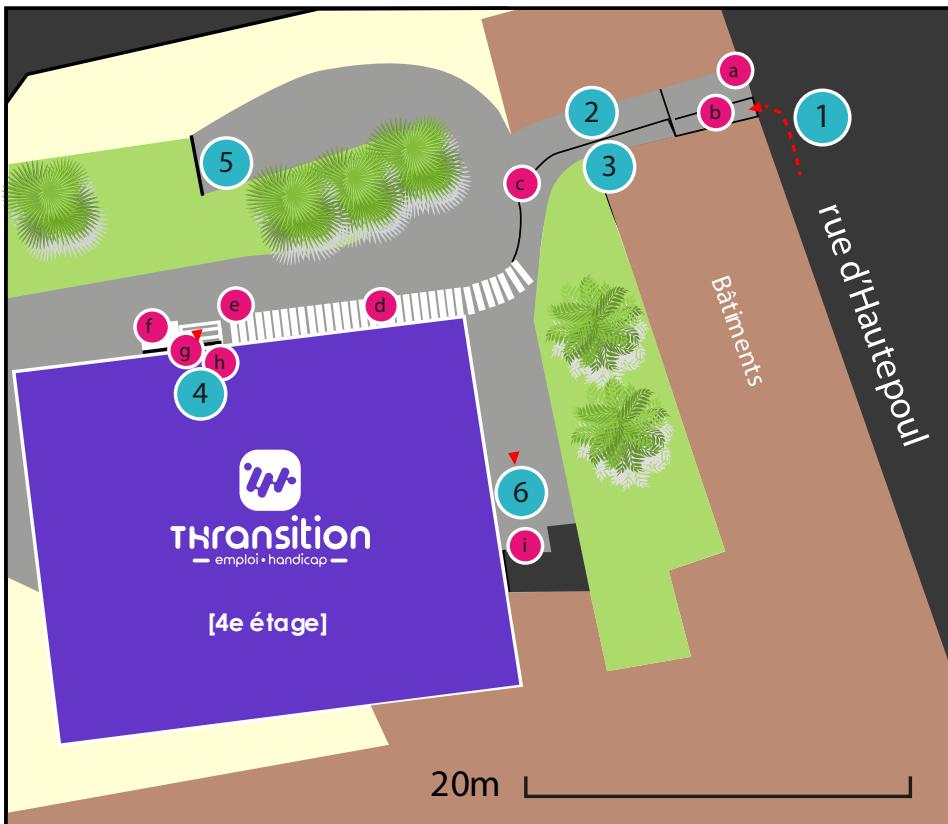
**BUS** En Bus



**Bus ligne 75** Station « Mairie du 19  »

# Accessibilité des locaux de THransition

Programme  
formation



- 1 Entrée via la rue d'Hautpoul
- 2 Entrée véhicules via la rue d'Hautpoul
- 3 Entrée piétons via la rue d'Hautpoul
- 4 Entrée piéton principale au 43bis
- 5 Entrée parking sous-sol
- 6 Parking extérieur pour véhicules adaptés
- a Signalétique indiquant 43 bis « Le Chaumont»
- b Plan incliné pour accès piétons
- c Rambarde avec élément bas de guidage
- d Marquage au sol de guidage vers l'entrée piéton
- e Escalier avec rampe et bandes adhésives antidérapantes
- f Élevateur en extérieur pour PMR
- g Porte avec ouverture automatique et appareil d'interphonie
- h Dalles Podotactiles
- i Plan inclinée pour accès entrée secondaire



Pour toute demande concernant  
l'accessibilité des locaux,  
Contactez Frank Geis :  
[frank.geis@thransition.com](mailto:frank.geis@thransition.com)  
**01 44 52 40 69**  
(de 9h à 13h et de 14h à 17h)

# Accessibilité des locaux de THransition

## Extérieurs : Rue



## Extérieurs : cours



Possibilité de se garer en parking sous-terrain gratuit pour les personnes à mobilité réduite (sur demande préalable).

# Accessibilité des locaux de THransition

## Intérieurs : les communs



Ascenseurs  
accessibles PMR

Boutons  
ascenseurs  
accessibles PMR et  
indication sonore  
des étages



Possibilité de  
monter par des  
escaliers sécurisés  
avec anti-  
dérapants à  
chaque nez de  
marche



Pour toute demande concernant  
l'accessibilité des locaux,  
Contactez Frank Geis :  
[frank.geis@thransition.com](mailto:frank.geis@thransition.com)  
**01 44 52 40 69**  
(de 9h à 13h et de 14h à 17h)

# Accessibilité des locaux de THransition

Programme  
formation

## Intérieurs : au 4<sup>e</sup> Les bureaux de THransition



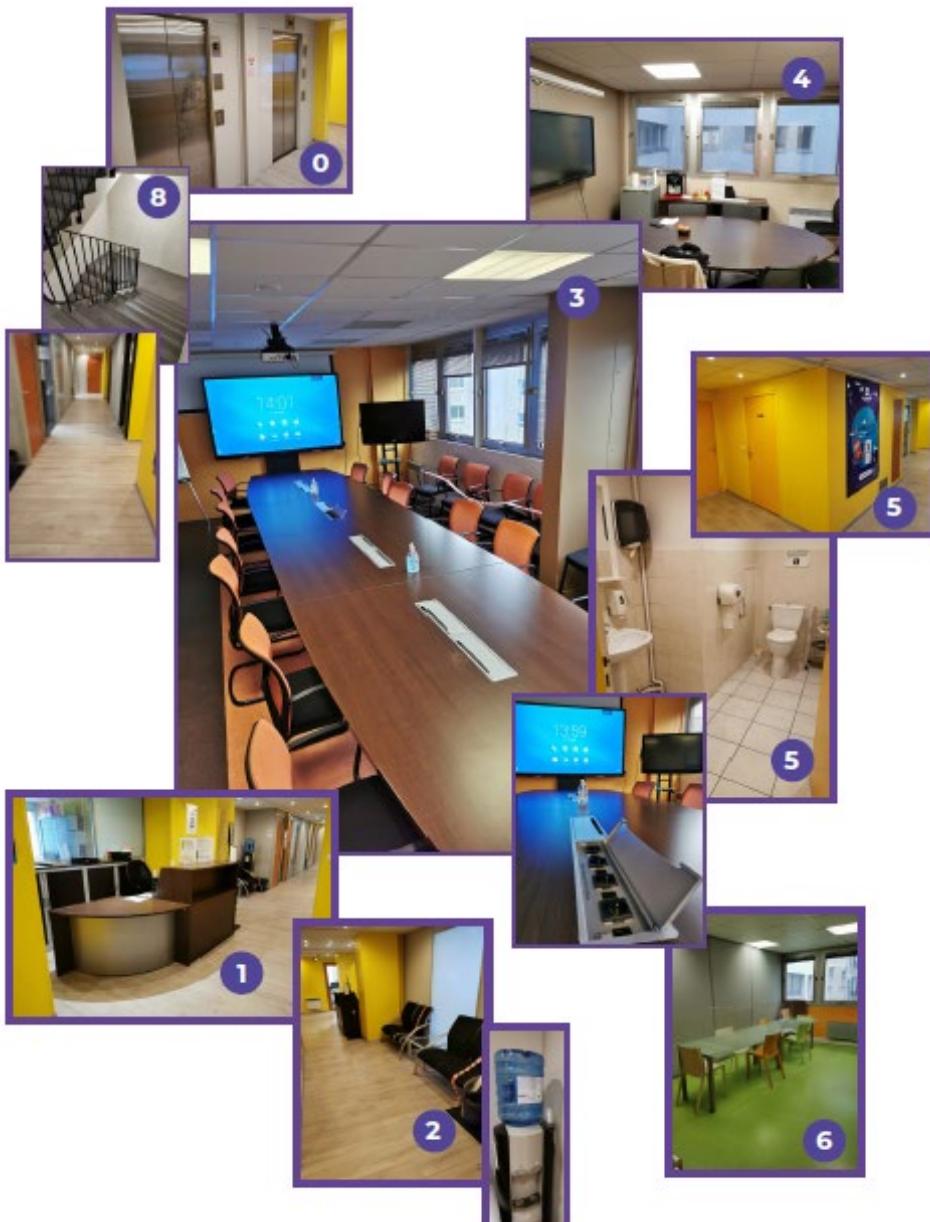
- ① Ascenseurs principaux
- ② Accueil
- ③ Coin attente - accueil
- ④ Grande salle de formation
- ⑤ Petite salle de formation
- ⑥ Sanitaires accessibles
- ⑦ Salle / cuisine
- ⑧ Ascenseur secondaire (place PMR extérieure)
- ⑨ Escaliers de secours
- - - Cheminements



Pour toute demande concernant  
l'accessibilité des locaux,  
Contactez Frank Geis :  
[frank.geis@thransition.com](mailto:frank.geis@thransition.com)  
**01 44 52 40 69**  
(de 9h à 13h et de 14h à 17h)

# Accessibilité des locaux de THransition

## Intérieurs : au 4<sup>e</sup> Les bureaux de THransition



Pour toute demande concernant  
l'accessibilité des locaux,  
Contactez Frank Geis :  
[frank.geis@thransition.com](mailto:frank.geis@thransition.com)  
**01 44 52 40 69**  
(de 9h à 13h et de 14h à 17h)

# Accessibilité des locaux de THransition

Programme  
formation

- **Capacités des salles :**
  - Une grande salle de formation de **20 places**
  - Une petite salle de formation de **6 places**
- La possibilité de bénéficier grâce à des partenariats de plusieurs salles de formation dans l'immeuble toutes équipées et accessibles à des personnes en situation de handicap
  - Une salle de **20 places**
  - Trois salles de **10 places**



- **Equipements des salles :**

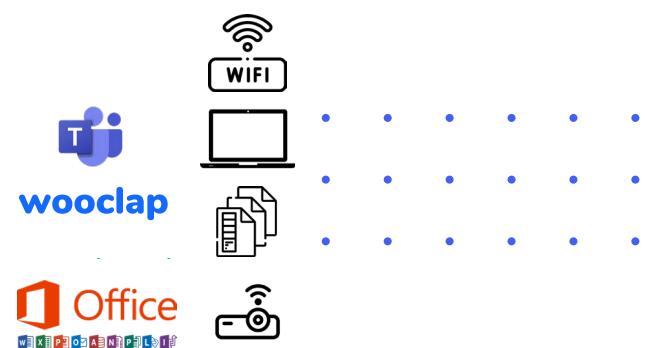
Chaque salle est équipée d'un **écran interactif** et d'une **connexion Wifi** permettant entre autres et en particulier la formation à distance. Chaque formateur est équipé **d'un ordinateur portable et d'un haut-parleur Jabra**. Des **caméras** permettent de rendre accessibles les formations à distance.  
**Matériel de vidéoprotection** dans chaque salle en plus des tableaux interactifs.



Pour toute demande concernant l'accessibilité des locaux,  
Contactez Frank Geis :  
[frank.geis@thransition.com](mailto:frank.geis@thransition.com)  
**01 44 52 40 69**  
(de 9h à 13h et de 14h à 17h)

## Chaque consultant/formateur bénéfice :

- De la téléphonie mobile
- D'un ordinateur portable équipé du pack Microsoft office
- D'une connexion teams et zoom.
- De la possibilité d'utiliser Wooclap
- Du matériel de reprographie adapté.





### Frank GEIS

Chef de projet Formation  
Thransition

[frank.geis@thransition.com](mailto:frank.geis@thransition.com)

06 69 33 22 69